

Privacy statement HFMTalentindex

Omdat HFMTalentindex jouw privacy heel belangrijk vindt

Samenvatting

- Dit is het Privacy statement van Hofkes Frölke Meekel Organisatiepsychologen B.V. ("HFMTalentindex") in haar hoedanigheid als (potentiele) werkgever. Hierin willen we jou als (potentiele) medewerker van HFMTalentindex meer inzicht geven in de persoonsgegevens die HFMTalentindex van jou verwerkt, de doeleinden waarvoor we ze verwerken en de wijze waarop deze verwerkt worden;
- Voor vragen of klachten over hoe HFMTalentindex met jouw persoonsgegevens omgaat, kun je contact opnemen met de Functionaris voor gegevensbescherming:
 - Via e-mail: privacy@hfm.nl;
 - Via telefoon: +31 85 401 50 58;
 - Via post: Postbus 1775, 1000 BT Amsterdam;
- HFMTalentindex respecteert de privacy van alle betrokkenen en draagt er zorg voor dat de persoonlijke informatie die je ons verschaft vertrouwelijk wordt behandeld.

Welke gegevens verwerken we en voor welk doel

Wanneer je bij ons solliciteert

Persoonsgegevens

Zoals CV, motivatiebrief, naam, e-mailadres, geslacht.

De persoonsgegevens zijn nodig om in contact met jou te komen en een beslissing te nemen in de eerste stap van de sollicitatieprocedure.

Indien je wordt uitgenodigd om een online assessment te maken via onze online applicatie ("HFMTalentindex applicatie") zullen wij jouw naam, e-mailadres en geslacht gebruiken om een persoonlijk account aan te maken, waarmee je kunt inloggen. Je naam en geslacht worden tevens gebruikt om jouw rapportage(s) te personaliseren.

Antwoorden en scores op online vragenlijsten

Afhankelijk van de functie waar je voor solliciteert, zullen we je vragen om een aantal online vragenlijsten in te vullen. Op basis van jouw antwoorden wordt een aantal rapportage(s) beschikbaar gesteld. Je ontvangt altijd een exemplaar van deze rapportage(s).

We gebruiken de rapportage(s) om een goed beeld te krijgen van jouw werkkwaliteiten en, in voorkomende gevallen, van de kwaliteiten van het team waar je deel van uitmaakt. We kunnen aan jouw antwoorden en scores bijvoorbeeld zien

- hoe sterk je bent in analyseren, ten opzichte van de mensen die een zelfde soort opleiding als jij hebben;
- hoe waarschijnlijk het is dat je bepaalde werkcompetenties gemakkelijk zult ontwikkelen;
- van wat voor soort activiteiten jij energie zult krijgen als je bij ons werkt.

Wij hebben dit soort informatie nodig (naast je CV, de gesprekken die we met je voeren, etc.) om tot de best mogelijke beslissing in de selectieprocedure te komen.

Wanneer je bij ons in dienst bent

Persoonsgegevens

Zoals NAW gegevens, BSN-nummer, VOG verklaring, kopie diploma, kopie paspoort.

De persoonsgegevens zijn nodig om te voldoen aan wet- en regelgeving. Bijvoorbeeld de loonadministratie en ISO 27001 eisen.

Antwoorden en scores op online vragenlijsten

Als je bij ons werkt, dan gebruiken wij de gegevens om samen te werken aan jouw ontwikkeling. Omdat wij geloven dat inzicht in je eigen sterke en ontwikkelpunten noodzakelijk is om je goed te kunnen ontwikkelen mag je, als je het gevoel hebt dat jouw antwoorden niet meer voldoende weergeven wie je bent en waar je goed in bent, altijd elke vragenlijst opnieuw maken. Je mag ook altijd aangeven dat je wilt dat uitkomsten van vragenlijsten worden verwijderd. De uitkomsten van de vragenlijsten zullen nooit gebruikt worden om aan te tonen dat je iets niet kan en daarom niet (meer) gekwalificeerd bent voor je werk.

Op basis van welke grondslag verwerken we jouw gegevens

Wanneer je bij ons solliciteert

De verwerking van jouw persoonsgegevens is noodzakelijk om jouw geschiktheid voor de vacante functie te beoordelen, omdat een verkeerde selectiebeslissing zowel voor ons als organisatie als voor jou als potentiële medewerker veel nadelige gevolgen heeft. Op basis van jarenlange ervaring en onze achtergrond in de organisatiepsychologie, zijn wij van mening dat de aanvullende informatie die verkregen wordt door de online vragenlijsten, cruciaal is om tot een goede selectiebeslissing te komen. Uiteraard wordt deze informatie altijd aangevuld met informatie uit jouw CV, eventuele motivatiebrief en de gesprekken die we met jou voeren. Wij zien het daarom als ons gerechtvaardigd belang om deze gegevens te verwerken.

Wanneer je bij ons in dienst bent

De verwerking van de meeste persoonsgegevens is noodzakelijk om onze arbeidsovereenkomst uit te voeren. Daarnaast geldt voor sommige gegevens een wettelijke verplichting (bijvoorbeeld de Wet op de loonbelasting).

Voor de antwoorden en scores op online vragenlijsten geldt, net als in het geval van sollicitanten, dat wij deze verwerken op basis van ons gerechtvaardigd belang. Om ervoor te zorgen dat jij bij HFMTalentindex optimaal kunt presteren en voldoening kunt halen uit je werk, willen we je graag periodiek de gelegenheid geven om jouw werkprestaties in kaart te brengen, zowel door jezelf als door de mensen waar je mee samenwerkt. We zijn van mening dat deze informatie jou belangrijke input geeft voor je persoonlijke ontwikkeling.

Hoe lang bewaren we jouw gegevens

Wanneer je bij ons solliciteert

Als jij of wij besluiten om geen arbeidsovereenkomst met elkaar aan te gaan, dan zullen wij alle verzamelde gegevens 4 weken na die beslissing vernietigen.

Wanneer je een open sollicitatie indient, zullen we jouw gegevens – met jouw nadrukkelijke toestemming – 1 jaar bewaren. Mocht er na die tijd nog geen geschikte vacature zijn ontstaan, zullen wij de gegevens vernietigen.

Geanonimiseerde gegevens

Voor je account binnen de HFMtalentindex applicatie geldt dat jouw gegevens geanonimiseerd zullen worden. Hierdoor is het niet meer mogelijk om te herleiden dat deze gegevens ooit van jou zijn geweest, maar is het nog wel mogelijk om op groepsniveau onderzoek te doen naar de sollicitanten die we hebben gezien. Geanonimiseerde gegevens blijven bewaard binnen de applicatie. Omdat wij het belangrijk vinden om alle mogelijke zorgvuldigheid in acht te nemen, mag je ons ook van tevoren aangeven dat je wilt dat we ook geen geanonimiseerde gegevens van je bewaren. Je kunt dit niet achteraf aangeven, omdat wij als de gegevens eenmaal geanonimiseerd zijn niet meer kunnen achterhalen welke gegevens op jou betrekking hadden.

Indien we besluiten om wel een arbeidsovereenkomst met elkaar aan te gaan, dan zullen alle verzamelde gegevens worden opgenomen in jouw personeelsdossier.

Wanneer je bij ons in dienst bent

De gegevens in jouw personeelsdossier (zowel intern als je account binnen de HFMtalentindex applicatie) zullen bewaard blijven zolang je in dienst bent.

Indien je uit dienst gaat, zullen de gegevens in jouw interne personeelsdossier bewaard blijven zolang wij wettelijk verplicht zijn om dit te doen. Zo moeten wij de loonadministratie bijvoorbeeld minimaal 7 jaar bewaren nadat je uit dienst bent gegaan. Zodra er geen wettelijke verplichting meer geldt om jouw gegevens te bewaren, zullen wij deze vernietigen.

Geanonimiseerde gegevens

Indien je uit dienst gaat, zal je account binnen de HFMtalentindex applicatie na 6 weken geanonimiseerd worden. Hierdoor is het niet meer mogelijk om te herleiden dat deze gegevens ooit van jou zijn geweest, maar is het nog wel mogelijk om op groepsniveau onderzoek te doen naar onze (voormalige) (potentiele) medewerkers. Geanonimiseerde gegevens blijven bewaard binnen de applicatie. Omdat wij het belangrijk vinden om alle mogelijke zorgvuldigheid in acht te nemen, mag je ons ook van tevoren aangeven dat je wilt dat we ook geen geanonimiseerde gegevens van je bewaren. Je kunt dit niet achteraf aangeven, omdat wij als de gegevens eenmaal geanonimiseerd zijn niet meer kunnen achterhalen welke gegevens op jou betrekking hadden.

Delen met derden

HFMtalentindex deelt in de volgende gevallen persoonsgegevens met derden:

- Met onze verwerker SENTIA B.V., om de hosting van de HFMtalentindex applicatie uit te voeren. Wij hebben een overeenkomst met SENTIA waarin vastgelegd is dat zij (a) jouw gegevens nooit aan derden zullen doorgeven en (b) geen inzage in jouw gegevens zullen hebben tenzij dit noodzakelijk is om technische problemen te verhelpen;
- Met de recruiter die jouw sollicitatie behandelt;
- Met onze verwerker Zwitserleven, om de pensioenregeling uit te voeren;
- Met onze verwerker Meijers Assurantiën, als tussenpersoon voor verzekeringen en pensioenovereenkomsten;
- Met onze verwerker Baker Tilly Berk, om de loonadministratie uit te voeren;
- Met onze verwerker mkbasics.nl, om de verzuimbegeleiding uit te voeren;
- Als dit binnen de geldende wet- en regelgeving vereist is.

Beveiliging

HFMtalentindex is ISO 27001 gecertificeerd. Dit betekent dat je er van op aan kunt dat binnen de organisatie passende beveiligingsmaatregelen zijn getroffen tegen ongeoorloofde toegang, aanpassing, openbaarmaking of vernietiging van gegevens. Hieronder vallen interne controles van ons beleid en beveiligingsmaatregelen met betrekking tot het verzamelen, opslaan en verwerken van gegevens, alsook

fysieke beveiligingsmaatregelen als bescherming tegen ongeoorloofde toegang tot systemen waarop we persoonsgegevens bewaren.

Jouw privacy rechten

HFMtalentindex spant zich in om, wanneer je daar om vraagt:

- a) jou te **informer** over de persoonsgegevens die HFMtalentindex van jou verwerkt;
- b) jou **inzage** te geven in de persoonsgegevens die HFMtalentindex van jou verwerkt;
- c) de persoonsgegevens die HFMtalentindex van jou verwerkt te **corrigeren** als deze niet correct zijn;
- d) jouw persoonsgegevens geheel of gedeeltelijk te **verwijderen**;
- e) de verwerking van jouw persoonsgegevens te **beperken** omdat:
 - a) de persoonsgegevens onjuist zijn;
 - b) de verwerking onrechtmatig is;
 - c) de persoonsgegevens niet meer nodig zijn voor het doel waarvoor ze zijn verzameld;
 - d) je bezwaar maakt tegen de verwerking.
- f) de verwerking **stop te zetten** omdat je bezwaar hebt tegen de verwerking.

HFMtalentindex is niet wettelijk verplicht om aan elk verzoek te voldoen. HFMtalentindex kan jouw verzoek weigeren indien:

- a) HFMtalentindex het recht heeft om de verwerking voort te zetten;
- b) je het verzoek op onredelijke manier herhaalt;
- c) de afhandeling van het verzoek buitensporige technische inspanningen vergt;
- d) de privacy van anderen in gevaar zouden worden gebracht;
- e) jouw verzoek in praktische zin vrijwel onuitvoerbaar is.

Afhandeling verzoek

Indien HFMtalentindex zo'n verzoek van jou ontvangt, zal HFMtalentindex je vragen om jezelf te identificeren voordat we het verzoek inhoudelijk gaan beantwoorden en afhandelen. Dit om te voorkomen dat iemand zich voordoeft als jou en over jouw persoonsgegevens komt te beschikken of deze laat wijzigen.

HFMtalentindex stuurt je een antwoord op jouw verzoek binnen 4 weken na ontvangst van het verzoek. Deze termijn kan verlengd worden indien jouw verzoek complex is. Normaal gesproken zullen wij jouw verzoek uiteraard uitvoeren, maar het kan voorkomen dat dit niet mogelijk is. Als wij jouw verzoek niet kunnen uitvoeren, zal HFMtalentindex aan je uitleggen waarom dat is. Dit geldt ook wanneer wij een verlenging van de antwoordtermijn nodig achten.

Als je het niet eens bent met ons antwoord, dan kun je een klacht indienen bij de bevoegde autoriteit persoonsgegevens van de lidstaat waarin je woont, in Nederland is dit de Autoriteit Persoonsgegevens.

HFMtalentindex brengt je geen kosten in rekening voor het beantwoorden en/of afhandelen van jouw verzoeken.

Wijzigingen in dit Privacy statement

Dit Privacy statement kan van tijd tot tijd worden aangepast, om bijvoorbeeld in lijn te brengen met de geldende wet- en regelgeving. Indien dit Privacy statement wordt aangepast, zal dit bekend worden gemaakt.

Dit Privacy statement is voor het laatst gewijzigd op 31 juli 2018.